

Nome	<b>Francesca Torelli</b>
Sede di lavoro	<b>Università di Verona – Palazzo Giuliani – via dell’Artigliere n. 8.</b>
Contatti	<b>Consigliera.fiducia@ateneo.univr.it</b>
Esperienza professionale	<p><b>Consigliera di Fiducia nei seguenti enti :</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• dal 1.9.2010 al 14.11.2016 presso l’Università degli Studi di Venezia (incarico riassegnato a seguito di nuovo avviso pubblico nel novembre 2013)</li> <li>• dal 1.09.2010 al 31.12.2016 presso l’Ulss 18 di Rovigo</li> <li>• dal 29.9.2014 presso l’INPS – regione Veneto nella veste di membro del Nucleo di valutazione per la prevenzione dei fenomeni di molestie sessuali, mobbing e disagio organizzativo,</li> <li>• dal 20.1.2015 presso la Ulss 3 Serenissima</li> <li>• dal 20.2.2015 presso l’Università degli studi di Verona,</li> <li>• dal 18.9.2015 presso la Scuola Superiore di Studi Universitari di Perfezionamento Sant’Anna di Pisa (incarico triennale)</li> <li>• dal 21.12.2015 presso la Ulss 8 (incarico quadriennale)</li> <li>• dal 21.12.2016 presso l’Azienda Ospedaliera Universitaria Integrata di Verona</li> </ul> <p>Per tutti gli enti il ruolo prevede da un lato una attività di consulenza e supporto alla direzione del personale e al comitato unico di garanzia per l’analisi della situazione, l’ideazione e la progettazione delle misure da realizzare nell’organizzazione per migliorare il benessere dei lavoratori, prevenire e monitorare il fenomeno delle molestie sessuali e del mobbing, dall’altro l’ascolto e la gestione delle segnalazioni effettuate dai dipendenti e dagli studenti, questi ultimi in relazione all’incarico presso l’Università, in materia di molestie sessuali, mobbing e disagio sul posto di lavoro. In particolare le attività seguite sono state:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• gestione del punto di ascolto per i dipendenti e/o studenti che desiderano segnalare un disagio relativamente all’ambiente di lavoro e/o studio, mobbing e molestie sessuali, supporto nella identificazione delle cause del disagio e definizione del percorso individuale e organizzativo volto al miglioramento e/o cessazione dei comportamenti vessatori e/o molesti</li> <li>• gestione delle relazioni d’aiuto e gestione dello stress lavorativo</li> <li>• gestione dei casi su mandato dei dipendenti e/o studenti ai sensi dei codici per la prevenzione del fenomeno del mobbing e delle molestie adottato presso ciascun ente, seguendo di volta in volta la procedura formale o informale in relazione al caso stesso</li> <li>• realizzazione di questionari rivolti ai diversi target di utenza, volti a comprendere l’entità del fenomeno delle molestie sessuali e svilupparne la consapevolezza da parte dei responsabili di funzione, sulla base del quale introdurre le opportune modifiche organizzative</li> <li>• progettazione interventi di formazione, di sensibilizzazione e di benessere occupazionale</li> <li>• pianificazione di azioni per la gestione del disagio e individuare le modalità operative per i casi più critici di concerto con le altre figure aziendali individuate dalla direzione</li> <li>• partecipazione come relatore ai diversi convegni e corsi di formazione e/o interfacoltà e di perfezionamento sul tema della discriminazione, molestie sessuali e mobbing</li> <li>• partecipazione alle riunioni periodiche del Cug supportando i componenti nella ricerca e analisi di documenti ed informazioni volte a migliorare l’azione del comitato</li> <li>• partecipazione agli incontri dell’Intercug regione veneto, settore sanità, in affiancamento al presidente del Cug della Asl 18 di Rovigo</li> </ul> <p>Dal 1997 . Consulente per le risorse umane e dal 2014 e’ <b>Auditor Certificato Famiglia e Lavoro</b>. Il processo di Audit prevede la revisione di tutte le politiche aziendali al fine di individuare le soluzioni per massimizzare le possibilità per i dipendenti di conciliare gli aspetti di vita e lavoro, di migliorare la qualità della vita lavorativa e il benessere in una logica di condivisione delle soluzioni e di trasparenza dei processi decisionali. In questi anni di attività gli incarichi gestiti per le aziende clienti hanno riguardato:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• attività di selezione per il tramite d interviste strutturate</li> <li>• attività di progettazione e coordinamento di piani annuali di formazione per dipendenti, quadri e dirigenti,</li> <li>• progettazione questionari per analisi di clima,</li> <li>• costruzione modelli di incentivazione,</li> <li>• definizione piani di inserimento e sviluppo di carriera sia collettivi che individuali,</li> <li>• analisi strutture retributive e disequilibri,</li> </ul>

<p><b>Interventi a Convegni, Seminari, incarichi di docenza</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• gestione situazioni ambientali critiche e individuazione soluzioni per ristabilire un sereno clima aziendale e valorizzare i collaboratori e prevenire fenomeni di Mobbing,</li> <li>• partecipazione a board di direzione aziendale area risorse umane</li> <li>• sviluppo di progetti di innovazione aziendale, progetti di conciliazione e piani di formazione per accedere ai finanziamenti pubblici regionali e dei fondi interprofessionali per la formazione continua</li> <li>• ideazione, creazione, stesura di progetti per introdurre una cultura Family Friendly nelle aziende, nel 2014 ha supportato in questa attività il Comune di Venezia, Università di Ca Foscari, Materis Paints spa, Fonderie di Montorso spa, Attiva Consulenza srl, Cisl FP Venezia, DTW Group spa, Comune di San Martino delle Venezie.</li> <li>• supporto alle lavoratrici al rientro della maternità nella pianificazione dei tempi di rientro e distribuzione dei congedi e strumenti legislativi a disposizione,</li> <li>• elaborazione di un Progetto per la creazione e gestione della figura di <b>Consigliera di Fiducia di prossimità</b>, che possa fornire supporto a agli enti locali minori.</li> </ul> <p>Dal 2002 collabora con la presidente Comitato Pari opportunità dell'università di Venezia, per la progettazione dei corsi interfacoltà sul tema delle Pari Opportunità e non discriminazione per le 5 edizioni dall'AA 2002/03 all'AA. 2005/06, e per il corso di perfezionamento "Donne Politiche e Istituzioni", dall'edizione AA. 2008/09. Segue l'attività di docenza, il tutoraggio per elaborazione tesine, la partecipazione alla commissione di esame. Nel <b>2003</b> partecipa alla stesura del <b>Codice di condotta contro le molestie sessuali</b> adottato dall'Università di Venezia, progetto coordinato dalla Prof.ssa Frattini</p> <p>Dal 28.7.2014 ad oggi inserita come Consulente per la realizzazione delle attività previste dal progetto <b>"Armonizzare i temi di vita e di lavoro in provincia di venezia : da Labaltobello a lab extra"</b> , BANDO regionale 448/2014 "Fare rete per competere". Per conto di Formaset ha partecipato ad una attività di counseling di gruppo <b>"Saper essere per saper cambiare"</b> workshop di 4 giornate; ha tenuto il workshop per l'ordine dei consulenti del lavoro, provincia di Venezia "La flessibilità' spazio temporale del lavoro nei ccnl" ed ha progettato e sta realizzando un corso di 40 ore sul tema della conciliazione (v. sotto).</p> <p><b>Consulente dell'Agenzia per il Lavoro della Regione Friuli Venezia Giulia</b> partecipa a quattro diversi progetti:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 15.3.2012 – 31.8.2012 come <b>Esperta in materia di Pari Opportunità e Mobbing</b> partecipa ad un progetto in materia di pari opportunità finanziato dal FSE e promosso dalla Regione FVG, l'attività prevede il supporto a associazioni datoriali, sindacali, enti pubblici, imprese, società di consulenza nella individuazione dei fabbisogni formativi ed informativi della propria utenza in materia di pari opportunità, definizione dei contenuti dell'intervento, organizzazione e gestione dell'intervento presso le strutture ospitanti. Raccolta feedback e predisposizione documentazione di progetto per monitoraggio e rendicontazione.</li> </ul> <p><b>Interventi in convegni e seminari, incarichi didattici e attività formative in materia di Pari opportunità, Politiche di Genere e Diritto del Lavoro:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>16.9.2016</b> docenza di 8 ore al modulo: Conciliazione e strumenti di welfare per Themis srl, nell'ambito del Piano Formativo finanziato dal Fondo Forte</li> <li>• <b>22.7.2016</b> seminario interno Scuola Sant'Anna "La realtà per come sembra"</li> <li>• <b>2016</b> ciclo di 4 seminari interni Università di Verona "Consigliera di fiducia _ Dalla teoria alla pratica"</li> <li>• <b>8.6.2016</b> seminario "Migliorare l'organizzazione del lavoro" - LegaCoop – FVG - Udine</li> <li>• <b>1.3.2016</b> intervento programmato alla Giornata di studio "Gli Organismi di parità universitari: un impegno per il benessere delle persone e dell'organizzazione" dal titolo <b>"Le sinergie possibili tra CUG, Consigliere di fiducia e Direzione dell'ente"</b>– Università di Trento</li> <li>• <b>11.3.2016</b> seminario "Welfare è business" - LegaCoop – FVG - Udine</li> <li>• <b>24.2.2016</b> seminario trasversale di Etica Accademica presso la Scuola dottorale dell'Università di Verona – <b>Pari opportunità e prevenzione dei fenomeni di discriminazione o di mobbing</b></li> <li>• <b>1.12.2015 – 14.12.2015</b> docenza di 8 ore al corso di formazione accreditato, organizzato dalla ASL 12 veneziana CUG: ruolo e prospettive</li> <li>• <b>22.6. 2015 – 3.7.2015</b> docenza di 3 ore nell'ambito del corso organizzato dalla ASL 12 veneziana sul sistema di Valutazione recentemente introdotto</li> <li>• <b>8.6.2015</b> Intervento programmato alla giornata degli Stati generali delle donne: Strumenti normativi e fiscali volti a promuovere la distribuzione dei carichi di cura tra i lavoratori e le lavoratrici dipendenti– Regione Veneto</li> <li>• <b>25.11.2014</b> docenza di 6 ore nell'ambito del percorso del Progetto Welflex produttività e conciliazione Lavoro e Famiglia organizzato dalla regione Puglia con la Consigliera di Parità regionale e</li> </ul>
---	---

Italia Lavoro.

- **2014** ciclo di Seminario di approfondimento per CISL FP Provincia Venezia, CISL FP Treviso **CUG – Ruolo e funzioni del comitato unico di garanzia**
- **5.6.2016** seminario interno “Il sistema di tutela rinforzata per le molestie sessuali” – Università di Venezia
- **2014/2015** progettazione e docenza di 40 ore nell’ambito del percorso di formazione per gli dipendenti di aziende operanti nell’ambito della sanità privata dal Titolo: Una nuova cultura per conciliare: conciliare o armonizzare”.
- **2012** – Relatore al Convegno “Valorizzazione dei punti di forza nel Colloquio di lavoro dal curriculum al web 2.0” organizzato dal Collegio degli Ingegneri della Provincia di Venezia
- **2012** – Seminario di approfondimento per CISL FP Provincia Venezia CUG – **Ruolo e funzioni del comitato unico di garanzia**
- **2012** – Relazione a 4 incontri seminariali organizzati dalla Regione Friuli Venezia Giulia presso la Prefettura di Trieste, il Comune di Muggia, la Provincia di Gorizia e la CISL provincia di Trieste sul tema del CUG – **Ruolo e funzioni del comitato unico di garanzia.**
- **2012** – Partecipazione al convegno “La violenza dei conflitti” – Università di Venezia – 8 maggio 2012
- **Dall’AA. 2004/2005** ad oggi inserita nel corpo docenti del master di I livello in Diritto del Lavoro dell’Università di Venezia, per 9 edizioni svolge i moduli formativi “Mercato del lavoro e Politiche della formazione”, “Apprendistato e Contratti Formativi”,
- **Dall’ AA 2009/2010:** Incarico di docenza per tre moduli di 4 ore ciascuno “L’evoluzione della tutela dalle discriminazioni nella giurisprudenza comunitaria”, “I congedi parentali”, “La tutela contro le molestie sessuali ed il mobbing” nell’ambito del corso di perfezionamento “Donne, politica ed istituzioni – percorsi formativi per la promozione della cultura di genere e delle pari opportunità” – **edizione 2009, 2012, 2013, 2014, 2015, 2016**
- **AA 2011/2012:** incarico di docenza per i moduli formativi di 4 ore ciascuno “La legislazione antidiscriminatoria nelle politiche di genere” e “Le molestie sessuali e la Consigliera di fiducia” nell’ambito del corso universitario “Donne, cultura, Lavoro e Società”, presso l’Università degli Studi di Venezia.
- **AA. 2010/2011:** incarico di docenza per i moduli formativi “La legislazione antidiscriminatoria nelle politiche di genere” e “Le molestie sessuali e la Consigliera di fiducia” nell’ambito del corso universitario “Donne, cultura, Lavoro e Società”, presso l’Università degli Studi di Venezia.
- **2010** – Partecipazione in qualità di relatore al convegno “**Il Temporary Management**” organizzato dalla leading Network e Sinthema srl.
- **2010** – Intervento al convegno “**Molestie sessuali: prevenire è meglio che curare**” – 16 nov., presso Università degli Studi di Venezia
- **2009** – Intervento programmato al convegno “**Genere e Precarietà**” Trento, 13/14 Nov. presso il Centro di Studi Interdisciplinari di Genere dell’Università di Trento.
- **2008** Docente nell’ambito dei corsi per i dipendenti e dirigenti della struttura: “La disciplina dei congedi e politiche di conciliazione”, due moduli formativi organizzato dall’ARPAV.
- **AA 2007/2008** Seminari in tema di "Il sistema dei fondi di previdenza" nell'ambito dei corsi di Diritto della sicurezza sociale I e II tenuti dal prof. Gaetano Zilio Grandi presso l'Università Ca' Foscari di Venezia.
- **AA. 2007/2008 Professore a contratto** dal 1/11/07 al 15/12/2007 per il corso “Mercato del lavoro e soggetti svantaggiati ” integrativo dell’insegnamento di Diritto del Lavoro corso di Laurea in Consulenti del lavoro e Gestione delle Risorse umane della sede di Venezia della Facoltà di Economia.
- **2007** Docenza per due moduli formativi dell’ambito del Seminario formativo sulle Pari opportunità destinato alle funzionari del Comune di Padova e membri del Comitato Pari Opportunità organizzato dal Comune di Padova.
- **2007** Docente nell’ambito del corso “formazione per i componenti dei comitati pari opportunità e del comitato paritetico sul fenomeno del mobbing” – organizzato dall’ULSS 15 (tot. 4 ore).
- **2007** Docente nell’ambito del corso di formazione per i componenti dei comitati di pari opportunità e del comitato paritetico sul fenomeno del mobbing organizzato dall’ULSS 13.
- **2007** Docente nell’ambito del corso “La legge sulle pari opportunità: contenuti e ricadute pratiche nell’azienda sanitaria” – ULSS 10.
- **2007** - Partecipazione in qualità di relatore sul tema “**Pari opportunità: quadro normativo**” a convegno organizzato dall’Università di Venezia.
- **AA. 2006/2007 Professore a contratto** dal 15/09/06 al 31/10/06 per il corso “Mercato del lavoro e Formazione” integrativo dell’insegnamento di Diritto del Lavoro corso di Laurea in Consulenti del

lavoro e Gestione delle Risorse umane della sede di Venezia della Facoltà di Economia.

- **AA. 2006/2007 Professore a contratto** dal 1/11/06 al 15/12/06 per il corso “Mercato del lavoro e Formazione” integrativo dell’insegnamento di Diritto del Lavoro corso di Laurea in Consulenti del lavoro e Gestione delle Risorse umane della sede di Venezia della Facoltà di Economia
- **2006** docente nel modulo formativo “La formazione nelle politiche comunitarie: fonti di finanziamento” nell’ambito del Master MOSE, organizzato da Profigest Management School, AlmaLaurea, Università degli Studi di Bologna.
- **AA. 2005/2006:** Incarico di docenza nell’ambito di 1 corso interfacoltà, l’Università di Venezia, “La conciliazione dei tempi di vita e di lavoro”.
- **2005** - Docenza nell’ambito del progetto “Tempo – Territorio e mainstreaming per le pari opportunità” organizzato dal Comune di Firenze.
- **2005** Docenza per tre moduli formativi nell’ambito di un corso di formazione per il Comitato delle elette sui temi della conciliazione – organizzato da Sinergica per il Comune di Chioggia.
- **2005** - Intervento programmato “**La legge 53/2000 e gli strumenti a sostegno delle politiche di genere**” nell’ambito del progetto “Sister Cities Going Gender” – Centro Candiani - 21 gennaio.
- **2005** - Intervento programmato sul tema della **Formazione professionale** alle giornate studio organizzate dall’Università di Bordeaux IV 17-20 giugno 2005 - Francia.
- **2005** - Intervento programmato sul tema “**Il mercato del lavoro**” al convegno organizzato dal dipartimento di scienze giuridiche “Dopo la flessibilità cosa?” Venezia 6-7 Ottobre 2005
- **AA. 2004/2005:** Incarico di docenza nell’ambito di 2 corsi interfacoltà presso l’Università di Venezia, “Le politiche di pari opportunità: uguaglianza e differenza nella teoria e nel lavoro”.
- **Dall’AA. 2004/2005** ad oggi inserita nel corpo docenti del master di I livello in Diritto del Lavoro dell’Università di Venezia, per 9 edizioni svolge i moduli formativi “Mercato del lavoro e Politiche della formazione”, “Apprendistato e Contratti Formativi”, “La ricerca Giuridica on line”.
- **2004** - Docenza per i moduli formativi “Fondi interprofessionali” nell’ambito di un progetto ISFOL per la formazione dei Tecnici e Dirigenti delle parti sociali.
- **2004** Docenza per il modulo “Formazione e fonti di finanziamento” nell’ambito del Master di II livello : Manager della Formazione e delle politiche del lavoro organizzato dalla Sis – Scuola di specializzazione (Venezia)
- **2004** - Partecipazione in qualità di relatore sul tema “**Il Lavoro a Progetto**” all’incontro presso l’INPS - sede Regionale per il Comitato di conciliazione - Venezia.
- **2003/2004** Docenza e progettazione per 6 corsi di formazione per i dipendenti dell’ente in Diritto del lavoro base e aggiornamento L. n. 30/2003 (tot. 110 ore) per conto dell’ Unione Provinciale Artigiani (Padova).
- **AA. 2003/2004:** Incarico di docenza nell’ambito di 2 corsi interfacoltà presso l’Università di Venezia, “Il lavoro delle donne: storia, cultura e diritti”, “Il lavoro delle donne: valorizzazione e tutela”.
- **2003** - Partecipazioni in qualità di relatore sul tema “**Il Lavoro a Progetto**” a due incontri presso l’Unione Industriali di Vicenza..
- **2003** - Intervento programmato sul tema Enti bilaterali e mercato del lavoro al convegno *Gli Enti Bilaterali* - Università di Venezia – 11 giugno 2003.
- **2003** docente per i moduli formativi “La riforma del mercato del lavoro” e “Tipologie contrattuali” (tot. 32 ore) nell’ambito dei corsi di aggiornamento in Diritto del lavoro Base ed Avanzato per i dipendenti dei Centri per l’impiego della provincia di Vicenza organizzato dal CPV – Fondazione Rumor (Vicenza).
- **AA. 2002/2003:** Incarico di docenza nell’ambito di 2 corsi interfacoltà presso l’Università di Venezia, la “Legislazione delle pari opportunità” e “La conciliazione dei tempi di vita e lavoro”.
- **2001** Docenza del modulo formativo di “Competenze relazionali” di 2 corsi rivolti ad apprendisti organizzato da ESAC (Vicenza).
- **2001** Docenza nel modulo formativo “Il Mercato del lavoro regionale: tratti caratteristici e peculiarità”, corso per i dipendenti dei Centri per l’impiego del Veneto “Esperto di Job Enterprise Creation” progetto “Le Caravelle” organizzato da Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano.
- **2001** - Intervento programmato “**Formazione e obblighi giuridici**” - *VIII Convegno Nazionale dei Servizi di prevenzione e Protezione delle Università e degli enti di ricerca*, Università di Ferrara.
- **2001** - Intervento programmato “**Profili giuslavoristici relativi alla tutela dei beni culturali nell’ambito di eventi bellici**” all’incontro Univ. di Venezia e Univ. di Parigi II sul tema *La protezione e la circolazione dei beni culturali. L’incidenza degli eventi bellici*, Università di Venezia
- **2000/2002** docente per i moduli formativi in materia di “Rapporto di lavoro” “Aspetti tributari e previdenziali del rapporto di lavoro”, “Amministrazione del personale” (tot. 56 ore) nei corsi rivolti

<p><b>Partecipazione a progetti di ricerca nazionale, progetti comunitari e periodi di ricerca all'estero</b></p>	<p>all'aggiornamento di avvocati e responsabili del personale, organizzati dalla Fondazione CUOA con il patrocinio del Centro studi Domenico Napoletano sez. Veneto.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• <b>1999/2003</b> - Docenza nel primo modulo di "Cultura di impresa e comportamento organizzativo" (tot. 32 ore) dei corsi FSE rivolti a inoccupati e organizzati da ENFAPI (Schio).</li> <li>• <b>AA. 1998/99 all'AA. 2004/2005</b> docente dei moduli formativi "Salute e sicurezza dei lavoratori e disciplina comunitaria dell'orario di lavoro" per 5 edizioni del Master sull'Ambiente "Mare e terra nella prospettiva delle politiche europee" organizzato dall'università degli Studi di Venezia.</li> <li>• <b>2014</b> partecipazione al progetto di Modellizzazione e sperimentazione "Armonizzare i temi di vita e di lavoro in provincia di Venezia : da Labaltobello a lab extra" , BANDO regionale 448/2014 "Fare rete per competere". Per conto di Formaset.</li> <li>• <b>2012</b> progetto Job Lab 2.0, coordinato dalla Agenzia per il Lavoro per la Regione Friuli Venezia Giulia e co-finanziato dal FSE, prevede attività di sensibilizzazione ed animazione territoriale sulle tematiche delle politiche di genere e pari Opportunità.</li> <li>• <b>2006/2007</b> Progetto Prin, coordinato dal prof. Luigi Mariucci, in tema di "Lavoro autonomo, parasubordinazione e dipendenza economica: profili di diritto interno, comparato e internazionale", finanziato dal MIUR.</li> <li>• <b>2002/2003</b> Progetto Prin, coordinato dal prof. Luigi Mariucci, in tema di "Struttura dell'impresa e modelli partecipativi, finanziato dal MIUR.</li> <li>• <b>2002/2003</b> progetto di ricerca dal titolo <i>La previdenza complementare nel settore dell'artigianato: stato e prospettive</i>, coordinato dal Prof. Martinengo dell'università degli Studi di Venezia, finanziato da Confartigianato.</li> <li>• <b>2000</b> Attività di ricerca nell'ambito del dottorato presso il CEDEFOP, centro Europeo per la formazione professionale, Salonico, 5 gg dicembre 2000</li> <li>• <b>2000</b> Attività di ricerca presso le Istituzioni della comunità europea nell'ambito del dottorato di ricerca, in collaborazione con il Prof. Luigi Mariucci dal 6/04/2000 al 05/02/2000.</li> <li>• <b>1999 – 2001</b> membro della segreteria Organizzativa del corso di formazione biennale "Diritto comunitario del lavoro e della sicurezza sociale" realizzato nel quadro dell'azione Robert Schuman dall'ordine degli Avvocati di Vicenza e dal dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università degli studi di Ca Foscari.</li> <li>• <b>1999</b> Visita studio presso la Corte di Giustizia unione Europea , Lussemburgo ed incontri di studio con il Giudice della Corte Federico Mancini, 6 gg.</li> </ul>
<p><b>Formazione</b></p>	<p><b>Master professionalizzante per consulenti e valutatori Family Audit</b> presso la Trentino management School della provincia di Trento</p>
<p>Date</p>	<p>16.1.2015 – 5.6.2015</p>
<p>Princ.tematiche</p>	<p>Politiche di welfare, politiche di pari opportunità, politiche di conciliazione vita e lavoro, nuove tecnologie, project management</p>
<p>Nome organiz.</p>	<p>Trentino Management school – provincia di Trento</p>
<p>Liv.class.nazi.</p>	<p>280 ore con aula, 40 ore di stage, project work , esame finale e 5 verifiche intermedie</p>
<p><b>Corso di specializzazione accreditato "Mobbing: aspetti clinici, giuridici e organizzativi"</b></p>	
<p>Date</p>	<p>27.3.2015 – 17.4.2015</p>
<p>Princ.tematiche</p>	<p>Il fenomeno del Mobbing analizzato nella sua complessità e dal punto di vista clinico, giuridico, psicologico ed organizzativo</p>
<p>Nome organiz.</p>	<p>Università degli studi di Brescia</p>
<p>Liv.class.nazi.</p>	<p>25 ore d'aula, frequenza obbligatoria ed esame finale</p>
<p><b>Corso di perfezionamento universitario in Esperto in Politiche di Parità</b></p>	
<p>Date</p>	<p>28 maggio 2014</p>
<p>Princ.tematiche</p>	<p>Pari opportunità e non discriminazione in generale</p>
<p>Nome organiz.</p>	<p>Corso di perfezionamento universitario, Università degli Studi telematica "leonardo da Vinci"</p>
<p>Liv.class.nazi.</p>	<p>64 ore teoriche e 24 ore pratica presso le Istituzioni Europee (effettuate il 28 e 29 aprile)</p>

	<b>Corso professionalizzante "Supporto alla costruzione del Dossier delle evidenze per la validazione delle competenze acquisite in contesti non formali ed informali".</b>
Date	9.1.2014 – 28.2.2014
Princ.tematiche	La certificazione delle competenze nel modello veneto
Nome organiz.	Regione Veneto.
Liv.class.nazi.	44 ore in aula con un project work finale.
	<b>Corso per l'abilitazione a Certificatori Audit Famiglia e Lavoro</b>
Date	2012 -2014
Princ.tematiche	Conciliazione tra carichi di cura e lavoro, best practice, benessere dei lavoratori, politiche antidiscriminatorie, gestione del gruppo di lavoro per l'innovazione e cambiamento culturale in azienda,.
Nome organiz.	Regione Veneto, licenziataria del Marchio "Beruft und familie" della Fond. Herbie Stieftung
Liv.class.nazi.	64 ore in aula e tirocinio in azienda
	<b>Corso di aggiornamento sui Comitati Unici di garanzia</b>
Date	21 Settembre 2012.
Princ.tematiche	Approfondimento competenze e poteri del CUG
Nome organiz.	Regione Veneto
Liv.class.nazi.	8 ore
	<b>Dottorato di ricerca in DIRITTO COMPARATO E COMUNITARIO DEL LAVORO</b>
Date	13 Marzo 2001
Princ.tematiche	DOTTORE DI RICERCA
Nome organiz.	La formazione professionale continua nel diritto comunitario e interno: prospettive e strumento per lo sviluppo. Un capitolo è dedicato alla Formazione e Pari Opportunità.
Liv.class.nazi.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI FERRARA
Votazione	Votazione BUONO
	<b>Corso di formazione biennale in DIRITTO COMUNITARIO DEL LAVORO E DELLA SICUREZZA SOCIALE</b>
Date	<b>Dic. 1999 – Giu.2000 e Ott. 2000 – Giu 2001</b>
Princ.tematiche	Le istituzioni della giustizia comunitaria. La normativa e la giurisprudenza comunitaria in materia di lavoro, politica sociale, politiche pari opportunità, salute e sicurezza dei lavoratori. La sicurezza sociale-Lavoro e impresa.
Nome organiz.	<b>Ordine degli avvocati di Vicenza e Dipartimento di Scienze Giuridiche dell'Università di Venezia</b>
	<b>Corso di Perfezionamento in TECNICO DELL'AMMINISTRAZIONE DEL PERSONALE E GESTIONE DELLE RISORSE UMANE</b>
Date	19 novembre 1995 .
Princ.tematiche	Gestione risorse umane
Nome organiz.	ECAP BOLOGNA
Liv.class.nazi.	780 ore con frequenza obbligatori cui 300 ore di stage.
	<b>LAUREA IN ECONOMIA AZIENDALE – Indirizzo Giuridico (vecchio ordinamento)</b>
Date	26 novembre 1993 .
Princ.tematiche	LAUREA QUADRIENNALE
Nome organiz.	Economia aziendale con indirizzo giuridico. Tesi in Diritto del lavoro: Il contratto a termine
Liv.class.nazi.	UNIVERSITA' DEGLI STUDI DI CA FOSCARI
Votazione	110/110
Partecipazione ad altri seminari rilevanti	18/24 luglio 1999 Vincitore selezione per la partecipazione al Seminario di studi internazionali organizzato dall'Associazione Italiana di Diritto del Lavoro e della Sicurezza sociale presso la Certosa di Pontignano (Siena) sul tema "Diritto Comunitario e politiche antidiscriminatorie" (lingue di lavoro inglese e francese).

<b>Conoscenze Linguistiche</b>	<b>Italiano madrelingua</b> <b>Inglese, livello di conoscenza comprensione buona, parlata discreta.</b>
<b>Altro</b>	<p>Dal 6.2014 membro della Commissione di certificazione per i rapporti di lavoro istituita presso l'Università di Venezia, presidente prof. Gaetano Zilio Grandi.</p> <p>Dal 2001 al 2005 Membro del comitato di redazione della rivista Rassegna della giurisprudenza del triveneto.</p> <p>Inserita nelle liste di Esperto :</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Agenzia del Lavoro della Regione Friuli Venezia Giulia lista 4) Esperti nel campo delle pari opportunità e del mobbing dal 2009;</li> <li>• Agenzia del Lavoro "Veneto Lavoro" – regione Veneto Politiche del Mercato del lavoro, dell'occupazione e flussi migratori; Gestione progetti complessi ed attività di monitoraggio; Giuridico - Legali dal 2012.</li> <li>• ISFOL per le tematiche di Politiche del lavoro, Pari Opportunità dal giugno 2013.</li> <li>• Italia lavoro spa lista Politiche sociali e pari opportunità settembre 2013</li> </ul>

### **Pubblicazioni in materia di diritto del lavoro e pari opportunità**

Tirocini: il quadro giuridico tra legislazione nazionale e regionale, pubblicato dalla regione Friuli Venezia Giulia in <http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVFG/formazione-lavoro/agenzia-regionale-lavoro/FOGLIA37/>.

Tirocini: monitoraggio del fenomeno II semestre 2010, pubblicato dalla regione Friuli Venezia Giulia in <http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVFG/formazione-lavoro/agenzia-regionale-lavoro/FOGLIA37/>.

Tirocini: monitoraggio del fenomeno I semestre 2011, pubblicato dalla regione Friuli Venezia Giulia in <http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVFG/formazione-lavoro/agenzia-regionale-lavoro/FOGLIA37/>.

Tirocini: monitoraggio del fenomeno II semestre 2011, pubblicato dalla regione Friuli Venezia Giulia in <http://www.regione.fvg.it/rafvfg/cms/RAFVFG/formazione-lavoro/agenzia-regionale-lavoro/FOGLIA37/>.

Aspetti Giulavoristici del temporary management, in Temporary manager, a cura di G.A. Oberegelsbacher, Ipsoa editore, 2011

Parità di trattamento un aiuto alle politiche della conciliazione e presenza stabile della donna nel mercato del lavoro, Lavoro e diritto, 2010.

Aspetti giuslavoristici della convenzione dell'Aja del 1954, in Le opere d'arte tra cooperazione internazionale e conflitti armati, (a cura di) Marrella, Cedam, 2006

Le agenzie del lavoro: legislazione statale e regionale, in Lavoro e Diritto, 2-3/2006.

Nuovi modelli organizzativi e tecnologie informatiche: uno strumento di espansione del potere direttivo e di controllo del datore di lavoro?, in Autonomia contrattuale e diritto privato europeo, (a cura di) G. Sicchiero, Cedam, Padova, 2005.

Servizi all'impiego pubblici e privati verso un complesso sistema di relazioni, (a cura di) A.Perulli Impiego Flessibile e mercato del lavoro, Giappichelli, Torino, 2004.

I lavori socialmente utili. In Il lavoro autonomo, (a cura di) Perulli, collana I contratti nuovi, diretta da Cendon, Utet, Torino, 2004.

I Piani di inserimento professionale, in Il lavoro autonomo, (a cura di) Perulli, collana I contratti nuovi, diretta da Cendon, Utet, Torino, 2004

Gli stage, in Il lavoro autonomo, (a cura di) Perulli, collana I contratti nuovi, diretta da Cendon, Utet, Torino, 2004.

Le borse di lavoro, in Il lavoro autonomo, (a cura di) Perulli, collana I contratti nuovi, diretta da Cendon, Utet, Torino, 2004.

La promozione degli enti bilaterali sul mercato del lavoro: una iniziativa dal successo assicurato, in Lavoro e diritto, 2003, 243.

Il trasferimento d'azienda e la successione negli appalti: un indirizzo in via di consolidamento, in Orientamenti della giurisprudenza del lavoro, 26, 2001.

I congedi formativi, in I congedi parentali, commento alla legge 8 marzo 2000, n. 53, Il sole 24 ore, Milano, 2001.

Lo sviluppo della formazione continua in Italia, in Diritto delle Relazioni Industriali, 2/2000, 303.

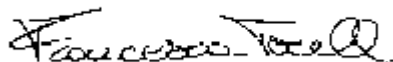
Contributo al tema Il diritto del lavoro oggi, in Lavoro e Diritto, 1/2000, 48.

Sempre più estesa la nozione di trasferimento di azienda per la Corte di Giustizia, in Il lavoro nella Giurisprudenza, 1/1997, 28.

Fallimento e contratto di formazione e lavoro, in Il lavoro nella Giurisprudenza, 4/1996, 303.

Contratto a termine "soggettivo" e legittimità di stipulazioni successive, in Il lavoro nella Giurisprudenza, 11/1996, 905.

Venezia, 3 Gennaio 2017



Dott.ssa Francesca Torelli

